

# 監査報告書

被監査部門：経営管理部門	監査番号：20240325・0328
(管理者) 安全統括管理者	監査年月日： 令和 6年 3月 25日・28日
監査範囲： 社長、安全統括管理者	
監査チーム 監査員：鈴木良太、石島ことみ	

## 1. 監査の目的

年度末である為、現在の安全管理体制についての効果や改善事項の把握の程度について。

## 2. 監査全般の講評・所見

経営トップ、安全統括管理者ともに安全や乗務員の教育指導に対して高い意識を持っていることが伺えました。

乗務員の管理、教育については、お話をされたようにベテランドライバーへの研修など、今後もより効果が見込める研修を定期的実施し、健康管理面も含め更なる安全性の追求をしていって下さい。経営トップに関しては積極的に乗務員研修に参加しているため研修の雰囲気や良し悪しを自分の目で見る事ができていて大変素晴らしいことだと思います。今後は安全統括管理者も積極的に乗務員研修に同行するなどしてご自身の考えを安全のために反映していただけたらと思います。

また、燃費については来年度も是非高い目標を設定していただき、目標を達成できるような的確な指示または乗務員教育をお願いいたします。

## 3. 重点監査項目の所見

### ①経営トップの安全重点施策策定に当たっての関与・指示の状況

一つ一つの重点施策に対して的確な現状把握と先を見据えた計画があることが伺えました。

様々な研修や健康管理など幅広い考えをお持ちで、乗務員の年齢層や現在の車両状況などを踏まえた上で今後の安全対策を十分に考えていることが伺えました。

### ②安全

統括管理者の会社全体の輸送の安全に関する現状課題に対する対応状況

安全統括管理者の立場から輸送の安全に対して色々と考えてはいるが、行動に移していないので効果が上がっていない。やろうとしていることは素晴らしいことなので是非実践していただきたい。

### ③安全統括管理者の安全重点施策その他安全の取組に対する関与・指示の状況

経営トップとのコミュニケーションが不足しています。

報告や相談を待つのではなく安全統括管理者として自らが動かなければならないケースも多いと思います。

研修に関しても「年に最低1回は同行したい」ではなく自ら進んで研修に参加していただくことをお勧めします。

4.監査の結果

No.	監査部門	監査員名	不具合等	優良事例	
1	経営管理部門 社長① ・今年度の安全目標の達成状況について	鈴木良太  石島ことみ		経営トップとして今年度の安全目標を理解し達成状況が把握できている。	
2	経営管理部門 社長② ・事故件数が減少傾向にあることに関して			事故件数が減少傾向にあるが、更に減らしていくための対策を立てることができている。	
3	経営管理部門 社長③ ・車両整備に対する考え			乗務員、整備担当、修理工場と積極的に意見交換をして整備計画を立て進めることができている。	
4	経営管理部門 社長④ ・デジタル化に対する考え			デジタル化の良い面を理解して社内の業務に取り組む努力ができている。	
5	経営管理部門 社長⑤ ・ドライバーの高齢化と今後の雇用に対する考え			一つの目途を立てて今後の採用計画を考え、一人のドライバーが少しでも長く働けるように常に環境の改善を思い描くことができている	
6	経営管理部門 安統管① ・経営トップと安全統括管理者の連携について			不具合が明確なのに自らアクションを起こさない	連携の中でできていないことや足りないことがしっかりと把握できている
7	経営管理部門 安統管② 従業員に対する教育、訓練、研修に関して				自らが研修に参加して、現場と「安全」について話し合うことに必要性を感じている
8	経営管理部門 安統管③ 安全統括室の有効性について			有効に機能させるために色々と考えているのはわかるが行動に移せていない	色々な角度から客観的に安全統括室をみることができている。
9	経営管理部門 安統管④ 今後の安全統括室の在り方について				定期的な会議、研修の開催など目標をしっかりとたてている
		合計	2	7	

5.その他の特記事項等

なし

承認	確認	作成
令和6年3月25日	令和6年3月25日	令和6年3月25日
社長	安全統括管理者	監査リーダー